

Atodiad A - Cynllun Gweithredu Gwella Llywodraethu

Maes Gwella	Cam Gweithredu	Statws Presennol
<p>Mewn perthynas â'r camau gweithredu a gwblhawyd yng nghynllun gwella'r llynedd, mewn ymateb i adroddiad SAC 'Llywodraethu da wrth Benderfynu ar newidiadau sylweddol i wasanaethau – Cyngor Sir Ddinbych', mae'r Cyngor yn ystyried fod gwelliant pellach yn bosibl i sicrhau monitro cyson, amserol ar effaith pob newid sylweddol i wasanaeth.</p>	<p>Atgoffa cadeiryddion pwyllgorau sy'n gwneud penderfyniadau gan gynnwys y Cabinet i sicrhau fod trafodaethau yn cynnwys ystyriaeth i asesiadau effaith.</p> <p>Craffu cyn penderfynu sicrhau y rhoddir ystyriaeth i natur ac amllder monitro effeithiau yn y dyfodol lle bo hynny'n briodol.</p> <p>Pennaeth Gwella Busnes a Moderneiddio a Phennaeth y Gyfraith, AD a Gwasanaethau Democrataidd</p> <p>31 Mawrth 2019</p>	<p>Cwblhau yn ôl y cam gweithredu y cytunwyd arno.</p>
<p>Mae angen adlewyrchu risgiau sy'n gysylltiedig â newidiadau sylweddol i wasanaethau yn well o fewn yr adroddiadau ar y penderfyniadau fel bod penderfyniad y Cyngor wedi ei hysbysu'n gywir. Dylai unrhyw effeithiau negyddol nodedig a nodir o fewn yr asesiad effaith gael ei adlewyrchu yn yr asesiad risg.</p>	<p>Bydd y nodiadau canllaw sydd wedi eu cynnwys yn y Templedi Adroddiadau yn cael eu hadolygu i bwysleisio'r angen i nodi ac egluro'n glir o fewn corff yr adroddiad am unrhyw risgiau ac effeithiau cysylltiedig.</p> <p>Rheolwr Tîm Cynllunio Strategol a'r Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol, AD a Democrataidd.</p> <p>31 Mawrth 2019</p>	<p>Mae'r Rheolwr Tîm Cynllunio Strategol a'r Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd wedi trafod geiriad newydd ar gyfer templedi'r adroddiad. Mae'r templed adroddiadau wedi cael ei ddiweddarau a'r eirfa wedi'i ddiwygio sy'n cymryd i ystyriaeth y risgiau sy'n codi o'r penderfyniad i symud ymlaen.</p> <p><i>Hyrwyddo newidiadau yn angenrheidiol i sicrhau fod swyddogion perthnasol yn ymwybodol o'r newid ac yn llenwi'r adran yn gywir.</i></p>

Maes Gwella	Cam Gweithredu	Statws Presennol
<p>Hyrwyddo ymwybyddiaeth swyddogion o'r cod ymddygiad gan gynnwys datgan cysylltiad â'r polisi rhannu pryderon</p>	<p>Bydd modiwl hyfforddiant e-ddysgu yn cael ei gyflwyno i staff newydd i ddechrau ac yna i'r holl staff.</p> <p>Rheolwr AD Strategol</p> <p>31 Mawrth 2019</p>	<p>Mae'n cael ei ddatblygu ac ar y trywydd iawn i gael ei gyflwyno flwyddyn nesaf.</p>
<p>Nodwyd bwlch cyllidebol yn yr MTFP ac mae bwrdd rhaglen newydd yn cael ei sefydlu i ganfod arbedion.</p> <p>Mae angen i'r Cyngor ganfod sut y bydd arbedion yn cael eu cyflawni o fewn yr amserlen ofynnol i fynd i'r afael â'r bwlch yn y gyllideb.</p>	<p>Sefydlwyd bwrdd, cytunwyd ar gylich gorchwyl ac mae'r broses ar gyfer 2019/20 wedi dechrau.</p> <p>Pennaeth Cyllid</p> <p>28 Chwefror 2019</p>	<p>Adrodd i'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol ym Medi 2018 wedi amlinellu i ailffurfio bwrdd y Cyngor a'i ddiben i sicrhau fod y Cyngor yn gallu cyflawni'r arbedion angenrheidiol.</p>
<p>Trawsnewidiadau yn ymwneud â newidiadau o fewn yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth i leihau'r effaith ar ddarpariaeth gwasanaeth.</p>	<p>Prosesau ar waith i reoli newidiadau ar lefel uwch i sicrhau fod swyddogion newydd yn cyflawni eu swyddogaethau a'u cyfrifoldebau yn llawn ac yn effeithiol.</p> <p>Uwch Dîm Arweinyddiaeth ac AD 31 Rhagfyr 2018</p>	<p>Mae'n cael ei reoli ar sail achos i achos.</p>
<p>Mae'r ddibyniaeth gynyddol ar bartneriaid i weithio gyda'r Cynghorau i ddarparu gwasanaethau allweddol yn golygu fod angen trefniadau cadarn ar gyfer goruchwyllo a monitro i sicrhau eu bod yn effeithiol.</p>	<p>Adolygu'r Llawlyfr Llywodraethu Partneriaethau a rhoi gwybod i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth fel bod y partneriaethau yn gweithredu'r gofynion.</p> <p>Rheolwr Tîm Cynllunio Strategol a'r UDA</p> <p>31 Mawrth 2019</p>	<p>Mae proses herio gwasanaeth eleni wedi bod â phwyslais ar fodelau cyflawni gwasanaeth gwahanol. Mae angen i wasanaethau gwblhau'r wybodaeth ynghylch partneriaethau a'r ASDM y mae'n rhan ohono ynghyd â manylion o drefniadau monitro yn eu lle.</p> <p>Bydd hynny'n galluogi proses herio'r gwasanaeth i herio unrhyw ASDM sydd ddim i'w gweld yn gweithio'n effeithiol.</p>

Maes Gwella	Cam Gweithredu	Statws Presennol
<p>Mae nifer cynyddol o wasanaethau craidd yn cael eu darparu drwy gontractau mawr a chymhleth ac angen trefniadau effeithiol ar gyfer rheoli'r contract.</p>	<p>Adolygiad Archwilio Mewnol o Reoli Contractau yn 2018/19.</p> <p>Prif Archwilydd Mewnol 30 Mehefin 2019</p>	<p>Archwilio Mewnol wedi'i gynllunio ar gyfer chwarter 4 2018/19.</p>
<p>Arddangos fod bendithion arfaethedig yn cael eu cyflawni o raglenni a phrosiectau mawr.</p>	<p>Adolygiad Archwilio Mewnol o wireddu bendithion reolaeth rhaglenni a phrosiectau yn 2018/19.</p> <p>Prif Archwilydd Mewnol 31 Mawrth 2019</p>	<p>Archwiliad Mewnol o reoli rhaglen a phrosiect yn cael ei wneud sydd yn cynnwys adolygiad o brosiect caeedig i asesu cyflawniad gwireddu lles.</p>
<p>Bydd cydymffurfiad gyda Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol o fis Mai 2018 yn golygu fod angen adnoddau sylweddol o bob rhan o'r Cyngor.</p>	<p>Mae'r Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth wedi datblygu cynllun gweithredu a dibyniaeth ar wasanaeth i gynorthwyo i gyflwyno'r camau angenrheidiol i gydymffurfio â'r rheoliadau newydd. Hyfforddiant cyfathrebu a gofynnol i'w ddarparu yn unol â'r cynllun gweithredu.</p> <p>Pennaeth Gwella Busnes a Moderneiddio</p> <p>31 Mawrth 2019</p>	<p>Mae cynllun gweithredu Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth yn gwneud cynnydd fel y gwelir isod:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hyfforddiant RhDDC yn cael ei gyflwyno yn yr hydref – 52% wedi'i gwblhau. • Cofrestr Asedau Gwybodaeth y Cyngor yn weithredol ond yn dal i gael ei olygu – 70% wedi'i gwblhau • Geiriad contractau wedi'u diwygio ar gyfer contractau newydd wrth symud ymlaen, ac adolygiad o gontractau presennol wedi'i dechrau i ddiweddarau'r geiriad.